

# MENSCHENRECHTSPOLITIK

## DER GRUPO FCC

Die Grupo FCC verwaltet wesentliche Umweltdienstleistungen und baut weltweit große Infrastrukturen auf. Es handelt sich hierbei um Aktivitäten, die von den Bürgern zunehmend nachgefragt werden und die für einen nachhaltigen Fortschritt und das Wohlergehen der Menschen unerlässlich sind.

Das Unternehmen strebt in seinem Arbeitsalltag danach, ein Maßstab für globale, effiziente und innovative Lösungen zu sein und möchte gleichzeitig als fairer und konformer Arbeitgeber, guter Partner und Mitarbeiter wahrgenommen werden, und zwar immer mit einem verantwortungsvollen Engagement für die Gemeinden, in denen es tätig ist.

### 1. Zweck

Mit dieser Richtlinie, die sich an den vom Menschenrechtsrat der Vereinten Nationen (2011) angenommenen Leitsätzen für Unternehmen und Menschenrechte und dem Global Compact, dem FCC 2006 beigetreten ist, orientiert, bekennt sich die Gruppe zur Einhaltung der in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über Grundprinzipien und Rechte am Arbeitsplatz sowie in den so genannten acht grundlegenden ILO-Übereinkommen enthaltenen Menschenrechte.

s. 1

---

Die Grupo FCC versteht, dass Menschenrechte müssen von allen Staaten geschützt und gewährleistet werden, hält es jedoch für unerlässlich, dass das Unternehmen selbst in seinem Einflussbereich und in Übereinstimmung mit dem Rechtsrahmen jedes Landes sie respektiert und die Einhaltung fördert.

In Fällen, in denen nationale Rechtsvorschriften und internationale Menschenrechtsstandards im Widerspruch stehen, wird FCC den Rechtsrahmen einhalten und gleichzeitig versuchen, die Bestimmungen dieser internationalen Übereinkommen so weit wie möglich zu schützen.

## 2. Anwendungsbereich

Der Schutz und die Wahrung der Menschenrechte als grundlegendes Element der Unternehmenskultur und der Werte der Grupo FCC gelten für alle Tätigkeiten, bei denen das Unternehmen die finanzielle oder operative Kontrolle hat, unabhängig von ihrer Art und dem Ort, an dem sie ausgeübt werden.

Die Grupo FCC verlangt von ihren Partnern, Mitarbeitern und Lieferanten den gleichen Schutz, in Übereinstimmung mit dem aktuellen Verhaltenskodex des Unternehmens.

## 3. Verbindlichkeit

### Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

FCC betrachtet Tarifverhandlungen als Grundlage für den Dialog zwischen dem Unternehmen und seinen Arbeitnehmern und verpflichtet sich, das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit jederzeit anzuerkennen und im Rahmen des nationalen Rechts konstruktiv mit den frei gewählten Arbeitnehmervertretern zusammenzuarbeiten.

### Menschenwürdige und erwerbstätige Beschäftigung

FCC gewährleistet faire und günstige Arbeitsbedingungen, menschenwürdige und bezahlte Beschäftigung und garantiert das Recht auf Ruhe und Freizeit in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Bestimmungen des Landes.

FCC verpflichtet sich zu einer gerechten und zufriedenstellenden Entlohnung auf der Grundlage des lokalen Arbeitsmarkts, der Ausbildung, der Erfahrung und der Verantwortung des Arbeitnehmers sowie in Übereinstimmung mit den Arbeitskonventionen und -gesetzen jedes Landes, einschließlich Mindestlöhne, Sozialleistungen und Überstunden.

FCC widersetzt sich jeder Art von Gewalt, Belästigung oder Missbrauch am Arbeitsplatz, indem sie die in jedem Land geltenden Vorschriften einhält und allen Personen, mit denen sie zusammenarbeitet, eine angemessene Behandlung gewährt.

### Zwangs- und Kinderarbeit

FCC widersetzt sich jeder Art von Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit, die Zurückhaltung von Unterlagen oder jede andere moderne Form der Sklaverei oder Leibeigenschaft sowie gegen jede Form von Folter, grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung.

FCC respektiert die Rechte von Kindern und lehnt Kinderarbeit in Übereinstimmung mit den ILO-Übereinkommen 138 und 182 ab.

### **Vielfalt und Integration**

FCC lehnt jede Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer Meinung, nationaler oder sozialer Herkunft, Familienstand, wirtschaftlichem Status, Behinderung oder einem anderen persönlichen Zustand ab.

### **Sicherheit und Gesundheit**

FCC garantiert die Sicherheit seiner Arbeitnehmer und ihrer Tätigkeiten und verbessert kontinuierlich die Arbeitsbedingungen, um so ein gesundes und sicheres Arbeitsfeld zu gestalten.

FCC verpflichtet sich, alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit, Gesundheit und Integrität seiner Kunden und Nutzer nicht zu gefährden.

### **Datenschutz**

FCC verpflichtet sich, personenbezogene Daten und Informationen, die in den verschiedenen internationalen Projekten, in denen sie tätig ist, erhoben werden, verantwortungsbewusst zu verwenden und dabei besonders sorgfältig mit den Daten ihrer Mitarbeiter und Kunden umzugehen.

S. 3

---

### **Respekt vor den Gemeinschaften**

FCC verpflichtet sich, Beziehungen des Respekts und der Glaubwürdigkeit zu den lokalen Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, aufzubauen und das Bewusstsein für ihre Rechte auf natürliche Ressourcen, den Zugang zu Gesundheit, Bildung, Kultur und Tradition zu schärfen.

FCC verpflichtet sich, die spezifischen Rechte der indigenen Gemeinschaften, ihrer Strukturen, Gebiete und Ressourcen gemäß den nationalen und internationalen Übereinkommen und Verordnungen zu achten, Verfahren für den Dialog festzulegen und die Auswirkungen auf diese Rechte so gering wie möglich zu halten.

verpflichtet sich, die Umwelt zu respektieren, den Lebenszyklus seiner Tätigkeiten zu bewerten und bewährte Praktiken und Verhaltensweisen bei der Bewältigung seines Verbrauchs, seiner Abfälle und seiner Emissionen von Schadgasen zu fördern.

## **4. Entwicklung**

Um sicherzustellen, dass die in dieser Richtlinie enthaltenen Grundprinzipien die Menschenrechtsleistung der Grupo FCC jederzeit und in Übereinstimmung mit den

Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Unternehmen und Menschenrechte regeln, wird das Unternehmen ausreichende Verfahren definieren und umsetzen, um bei der Identifizierung, Prävention, Minderung und Reaktion mit der gebotenen Sorgfalt vorzugehen.

Es wird hervorgehoben:

- Es werden entsprechende Protokolle zur kontinuierlichen Identifizierung, Überwachung und Bewältigung der Auswirkungen der Aktivitäten der Gruppe auf die Menschenrechte genehmigt.
- Es wird ein Plan zur Sensibilisierung für Menschenrechte für Mitarbeiter sowie für die interne und externe Verbreitung dieser Richtlinie entwickelt.
- Es werden Initiativen definiert, um die Verpflichtungen dieser Richtlinie auf unsere Partner und Mitarbeiter auszudehnen.

## 5. Leitungsorgan

Der Geschäftsführende Ausschuss des Verwaltungsrats ist für die Genehmigung der Menschenrechtspolitik der Grupo FCC und die Überwachung ihrer Einhaltung sowie der Unternehmensverantwortungsrichtlinien des Unternehmens verantwortlich.

S. 4

---

Die Entwicklung der Verpflichtungen und deren Nachverfolgung erfolgt durch den Ausschuss für Unternehmensverantwortung und der CSR- oder Nachhaltigkeitskomitees, unter der Koordination der Führungskräfte für Unternehmensverantwortung, Personalwesen und Beschaffung.

Obwohl diese Richtlinie von allen Mitarbeitern der Grupo FCC eingehalten werden muss, sind es in erster Linie die Unternehmensleiter und Geschäftsführer in den verschiedenen Ländern, die für die effektive Umsetzung ihrer Verpflichtungen verantwortlich sind.

Diese Richtlinie, so wie die anderen Richtlinien der Gruppe, steht im Einklang mit der internen höchstrangigen Regelung, dem Verhaltenskodex und dem Compliance-Verfahren von FCC.

Jeglicher Verstoß gegen die Richtlinie muss über den Ethikkanal der Gruppe gemeldet werden, wie im Verhaltenskodex hingewiesen wird.

Genehmigt vom Verwaltungsrat von FCC

Madrid am 30. Juli 2019